

Wenn Sie Ihre Mitarbeiter beim Personalabbau nicht allein lassen wollen ...

Ihr OUT-PLACEMENT-LOTSE[®] kommt an Bord Information – Beratung – Service

Der OPC-LOTSE[®] richtet in Ihrem Unternehmen eine **Bewerberzentrale** als Anlaufstelle für alle interessierten Mitarbeiter ein. Er steht für alle Aktivitäten rund um die **individuelle berufliche Neuorientierung** und Karrierefortsetzung zur Verfügung. Dabei werden bewährte Bewerbungstechniken vermittelt und der persönliche Auftritt im Vorstellungsgespräch trainiert. Er informiert, motiviert und mobilisiert.

Die Vorteile für die Mitarbeiter

- Auffanggespräche: Umgang mit der neuen Situation und Ausrichtung auf die zukünftigen Ziele
- Persönlichkeits- und Leistungsprofil, Fähigkeiten und Stärken
- Bewerbungsunterlagen und Vorstellungsgespräche
- Bewerbungsstrategie und Auswahl der Zielgruppen
- Die pro-aktive Ansprache von offenem und verdecktem Stellenmarkt
- Der Aufbau von Netzwerk-Kontakten
- Die Nutzung von Internet, Social Media und Jobbörsen
- Die Vorbereitung auf die Probezeit

Die Vorteile für Ihr Unternehmen

Das neue Konzept OPC-LOTSE[®] bietet Ihnen als Auftraggeber ein Maximum an Flexibilität und damit die Möglichkeit, Nutzen und Aufwand ins optimale Verhältnis zu bringen. Je nach Zielsetzung und Budget lässt sich der Berater-Einsatz variieren:

- Inhalte – Intensität – Zielsetzungen
- Anzahl der betreuten Mitarbeiter
- Dauer der Maßnahme, Beratertage
- Personelle Ausstattung der Bewerberzentrale

Die Eckpunkte werden im Vorfeld mit dem Management festgelegt. Veränderungen sind auch während der Laufzeit möglich, z. B. kann die Intensität verstärkt oder die Dauer des Berater-Einsatzes erweitert bzw. verlängert werden.

Weitere Vorteile:

- Als Auftraggeber sind Sie stets unmittelbar informiert
- Die Mitarbeiter bleiben am Arbeitsplatz verfügbar
- Die gelebte sozialverantwortliche Trennungskultur wird im Unternehmen sichtbar
- Die Verhinderung negativer Multiplikatoren bei den verbleibenden Mitarbeitern, beim Employer Branding, in der Öffentlichkeit etc.
- Die schnellere Umsetzung struktureller Veränderungen zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit
- Die zeitnahe Anpassung an veränderte Markt- und Umfeldbedingungen
- Besonders effizient und kostengünstig durch flexible stunden- oder tageweise Präsenz des OPC-Lotsen, Einsatz jeweils nach Kundenwunsch und Projektnotwendigkeit

Unsere Beratung ist so kurz wie möglich, und so intensiv wie nötig.

* Damen und Herren sind gleichermaßen angesprochen.